ÉNERGIE du BENIN SARL

AVIS DE RECRUTEMENT N° EdB-D-18/26/EdB/G/SF/AS

ENTRAÎNEUR PRINCIPAL ET ENTRAÎNEUR ADJOINT - ENERGIE FC

Dans le cadre de la préparation de la saison sportive 2026-2027 du championnat professionnel de football Ligue 2 du Bénin, Énergie du Bénin SARL (EdB SARL), société sportive commerciale détenue par la Société Béninoise d'Énergie Électrique (SBEE), lance un appel à candidatures en vue du recrutement, pour son club **Energie FC**, **d'un (01) Entraîneur Principal** et d'un **(01) Entraîneur Adjoint**.

Cette réorganisation de l'encadrement technique s'inscrit dans l'ambition du club de jouer les premiers rôles du championnat et de structurer une filière de détection et de développement de jeunes talents.

I. Postes à pourvoir

- **Un (01) poste d'Entraîneur Principal**
- **Un (01) poste d'Entraîneur Adjoint**

  Les fiches de poste détaillées (missions, responsabilités, conditions d'exercice) sont disponibles sur demande à l'adresse électronique gerant@energiedubenin.com.

II. Profil requis - Entraîneur Principal

1. Être **ressortissant d'un pays membre de la CAF** (**zone francophone ou anglophone**) ;
2. Être titulaire, au minimum, d'une **licence d'entraîneur CAF de catégorie B en cours de validité** (**la licence A CAF** constitue un atout supplémentaire, notamment dans la perspective d'une accession en **Ligue 1**) ;
3. Être titulaire au minimum du diplôme de **baccalauréat de l'enseignement secondaire** ;
4. Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins **dix** (**10**) **années** en tant qu'entraîneur principal dans des clubs de **1ère ou 2ème division** ;
5. Une **expérience à la tête d'un club évoluant en championnat africain de haut niveau** constitue un atout ; une **expérience antérieure à la tête d'un club béninois de 1ère ou 2ème division** constitue un atout supplémentaire apprécié ;
6. Justifier **d'une expérience avérée dans l'encadrement, la formation et le développement de joueurs issus des catégories de jeunes** ;

7. Fournir un **bilan médical d'aptitude** établi par un médecin agréé, de moins de trois (03) mois ;
8. Avoir une bonne **maîtrise des outils informatiques courants** (suite bureautique, outils vidéo d'analyse de match) ;
9. **Maîtriser le français** ; la maîtrise de l'anglais constitue un atout ;
10. Ne faire l'objet **d'aucune sanction disciplinaire ou suspension** en cours prononcée par une fédération, une confédération ou la FIFA.

III. Profil requis - Entraîneur Adjoint

1. Être **ressortissant d'un pays membre de la CAF** (**zone francophone ou anglophone**) ;
2. Être titulaire, au minimum, d'une **licence d'entraîneur CAF de catégorie C** en cours de validité (**la licence B CAF** constitue un atout supplémentaire) ;
3. Être titulaire au minimum du diplôme de **baccalauréat de l'enseignement secondaire** ;
4. Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins **cinq** (**05**) **années** au sein du staff technique de clubs de 1ère ou 2ème division ;
5. Une **expérience au sein du staff technique d'un club béninois de 1ère ou 2ème division** constitue un atout apprécié ;
6. Justifier d'une **expérience dans l'encadrement, la formation et le développement de joueurs issus des catégories de jeunes** ;
7. Fournir un **bilan médical d'aptitude** établi par un médecin agréé, de moins de trois (03) mois ;
8. **Maîtriser le français** ; la maîtrise de l'anglais constitue un atout ;
9. Ne faire l'objet **d'aucune sanction disciplinaire ou suspension** en cours prononcée par une fédération, une confédération ou la FIFA.

IV. Composition du dossier de candidature

Sous peine d'irrecevabilité, le dossier de candidature, rédigé en français, doit comprendre :

1. Une copie de la pièce d'identité en cours de validité (CNI, ou CIP, ou passeport) ;
2. Un certificat de nationalité ou tout document en tenant lieu ;
3. Une copie de la licence d'entraîneur CAF requise, en cours de validité ;
4. Une copie du diplôme de baccalauréat ou équivalent ;
5. Un curriculum vitae détaillé, actualisé et signé ;
6. Une lettre de motivation exposant le projet et l'approche technique envisagés pour atteindre les objectifs sportifs fixés (deux (02) pages maximum) ;
7. Au moins deux (02) lettres de recommandation ou attestations de bonne fin de mission émanant des deux (02) derniers clubs encadrés ;
8. Toute pièce justificative des expériences déclarées (contrats, attestations, palmarès, coupures de presse)
9. Le bilan médical d'aptitude visé au point II/III ;
10. Un extrait de casier judiciaire de moins de trois (03) mois, ou document équivalent pour les candidats non-résidents.

V. Modalités et délai de dépôt des candidatures

Les dossiers complets doivent parvenir, au plus tard le **vendredi 07 août 2026 à 17h00**, selon l'une des modalités suivantes :

- **Dépôt physique sous pli fermé** portant la mention « **Candidature Entraîneur Principal Energie FC** » ou « **Candidature Entraîneur Adjoint Energie FC** », **au secrétariat d'EdB SARL**, **Direction Générale de la SBEE**, **Bureau 329, en face de la préfecture de Cotonou, 03 BP 4375, du lundi au vendredi de 8h00 à 17h00.**

- **Dépôt par transporteur** (**DHL** ou équivalent) à la même adresse, aux mêmes conditions de délai
- Transmission **par voie électronique** à l'adresse : gerant@energiedubenin.com, en un seul fichier PDF n'excédant pas **15 Mo**.

Tout dossier incomplet, transmis hors délai ou par un canal non prévu par le présent avis sera déclaré irrecevable.

VI. Déroulement du processus de sélection

Étape	Description	Période indicative
Publication de l'avis	Diffusion presse, site Web, réseaux sociaux, fédérations et réseaux professionnels	**Semaine du 30 juillet 2026 au 07 août 2026**
Clôture des dépôts	Date limite de réception des dossiers	**Vendredi 07 août 2026**
Présélection administrative	Vérification de la recevabilité et de la complétude des dossiers	**11 août 2026**
Évaluation technique des dossiers	Notation des dossiers recevables selon la grille pondérée	**12 août 2026**
Entretiens de sélection	Auditions des candidats présélectionnés par le jury de recrutement	**13 août 2026**
Délibération et décision	Délibération du jury, vérification des références, décision du Gérant	**14 août 2026**
Notification et signature	Notification aux candidats, négociation et signature du contrat	**14 août 2026**
Prise de fonction	Intégration au staff technique en vue de la saison 2026-2027	**17 août à fin août au plus tard**

NB : Les candidats présélectionnés à l'issue de l'évaluation des dossiers seront convoqués individuellement pour un entretien avec le jury de recrutement.

VII. Contact

Pour toute information complémentaire relative au présent avis, les candidats peuvent s'adresser à :

- **Henri FONTECLOUNON : (+229) 01 66 15 17 47**
- **Montan SEMAVO : (+229) 01 97 76 86 94**
- **Arouna SABITIOU : (+229) 01 97 35 69 22**

Fait à Cotonou, le 30 juillet 2026

Cyrille ADONON
Gérant EdB SARL